ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
 САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# От №

Об утверждении муниципальной программы «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района на 2024 г.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 г. № 68-П «О порядке предоставления и распределения субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы», на основании ст. 29, 35, 50 Устава Вольского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района на 2024 год» (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 г., но не ранее даты его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам.

Глава Вольского

муниципального района А.Е. Татаринов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы администрации ВМР

по социальным вопросам М.В. Федосеева

Заместитель главы администрации ВМР

по экономике, промышленности

и потребительскому рынку Л.В. Бондаренко

Начальник финансового управления

администрации ВМР Д.А. Харчиков

Начальник управления культуры, кино,

молодежной политики и туризма

администрации ВМР Н.С. Жирякова

Начальник управления образования

и спорта администрации ВМР О.П. Белоусова

Начальник управления правового

обеспечения администрации ВМР Л.В. Меремьянина

Руководитель аппарата

администрации ВМР О.Н. Сазанова

РАЗОСЛАТЬ:

Управление культуры, кино, молодежной политики и туризма -1 экз.

Управление образования и спорта -1 экз.

Отдел по промышленности, инвестиционной деятельности и малому бизнесу - экз.

Финансовое управление - -1 экз.

УПО - -1 экз.

Упр. Информ. Полит. и общ. Отн. админ. ВМР -1 экз.

МУ «ИЦ «Вольская жизнь» - 1 экз.

Проект внесен:

Управлением культуры, кино, молодежной политики и туризма администрации ВМР

Н.С .Жирякова

т. 8(84593)7-42-83

Приложение

к постановлению администрации

Вольского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района

на 2024 год»

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района на 2024 год»:» (далее – Программа) |
| Основание для разработки Программы | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года  № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  Постановление Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года № 68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования». |
| Наименование Заказчика | Администрация Вольского муниципального района Саратовской области |
| Наименование разработчика Программы | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района; |
| Цель Программы | - сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2024 год не менее 100% от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2024 год;  - сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2024 год должна составлять 100% от планируемого дохода от трудовой деятельности по области на 2024 год. |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;  - обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;  - создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждениях образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой программы | 2024 г. |
| Наименование  основных исполнителей  программных мероприятий | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района;  Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района. |
| Объемы и источники финансирования программы | Финансирование программы составляет 52 992 000,00 рублей, в том числе:  - средства областного бюджета – 50 342 400,00 рублей (прогнозно);  - средства бюджета Вольского муниципального района –2 649 600,00 рублей; |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | - сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2024 год не менее 100% от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2024 год;  - сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2024 год должна составлять 100% от планируемого дохода от трудовой деятельности по области на 2024 год. |
| Система организации программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района, Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района.  Контроль за ходом выполнения Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и принятия муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации Вольского муниципального района от 05.04.2011 года № 712. |
| Контроль за исполнением программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам. |

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами**

В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и в учреждениях культуры Вольского муниципального района(далее по тексту – учреждения) работает свыше 400 человек, из них большая часть в учреждениях культуры.

Существующая система оплаты труда, позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

Однако, в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда не удалось.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, сложившейся на территории Вольского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

В этой связи необходимо установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда и создаст благоприятные условия для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

**2.Основные цели и задачи Программы, сроки ее реализации**

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:

- сохранение размера оплаты труда работников учреждений образования детей и учреждений культуры Вольского муниципального района до среднего уровня заработной платы, сложившейся на территории области;

Сохранение оплаты труда работников учреждений должно обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

**3. Система программных мероприятий и механизм их реализации**

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета в 2024 году бюджету Вольского муниципального района Субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

В программе предусматриваются следующие мероприятия:

1. Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры.

2. Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание).

3. Сохранение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по соответствующей территории муниципального образования на 2024 год и работников учреждений культуры – до 100 % от планируемого на 2024 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы).

Система (перечень) программных мероприятий представлена в приложении № 1 к Программе.

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

1. Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Вольского муниципального района Саратовской области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы определен Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 г. № 68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования».

2. Общий объем финансового обеспечения Программы в 2024 году составляет: **52 992 000 ,00** рублей.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | I квартал 2024 года | II квартал 2024 года | III квартал 2024 года | IV квартал 2024 года | ИТОГО: |
| Средства областного бюджета | 12 585 600,00 (прогнозно) | 12 585 600,  00 (прогнозно) | 12 585 600,00 (прогнозно) | 12 585 600,00 (прогнозно) | 50 342 400,  00  (прогнозно) |
| Средства бюджета Вольского муниципаль-ного района | 662 400,00 | 662 400,00 | 662 400,00 | 662 400,00 | 2 649 600,00 |

3. Обеспечить соответствие значений целевых индикаторов и показателей, установленных настоящей Программой, значениям показателей результативности предоставления субсидии, установленных пунктом 2 настоящего раздела.

**5. Организация управления реализацией Программы**

**и контроль за ходом ее выполнения**

Организацию выполнения Программы осуществляет заказчик – администрация Вольского муниципального района.

Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района и Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района.

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам.

Контроль за ходом выполнения Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и принятия муниципальных программ», утвержденным постановлением администрации Вольского муниципального района от 05.04.2011 года № 712.

**6. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2024 год не менее 100% от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2024 год;

- сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2024 год должна составлять 100% от планируемого дохода от трудовой деятельности по области на 2024 год.

Приложение № 1 к муниципальной программе

«Сохранение достигнутых показателей

повышения оплаты труда отдельных

категорий работников бюджетной

сферы Вольского муниципального

района на 2024 год»

Система (перечень) программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок испол-нения (годы) | I квартал 2024 года |  | | | | Ответствен-ные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| II квартал 2024 года | III квартал 2024 года | IV квартал 2024 года | ИТОГО |
| 1. | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры. Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание). | 2024 | - | - | - | - | - | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципаль-ного района и Управление образования и спорта администрации Вольского муниципаль-ного района | Расчет необходимого объема субсидий и оптимизация штатной численности муниципальных учреждений культуры |
| 2. | Сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2024 год не менее 100% от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2024 год и  - сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2024 год должна составлять 100% от планируемого дохода от трудовой деятельности по области на 2024 год. | 2024  В том числе: | 13 248 000,  00 | 13 248 000,  00 | 13 248 000,  00 | 13 248 000,  00 | 52 992 000,  00 | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администра-ции Вольского муниципаль-ного района и Управление образования и спорта администра-ции Вольского муниципаль-ного района | Выполнение индикатора «дорожной карты» |
| 2024 | 11 529 775,  00: | 11 529 775,  00 | 11 529 775,  00 | 11 529 775,  00 | 46 119 100,  00 | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района |
| Средства областного бюджета | 10 953 275,00  (прогнозно) | 10 953 275,00  (прогнозно) | 10 953 275,00  (прогнозно) | 10 953 275,00  (прогнозно) | 43 813 100,  00  (прогнозно) |
| Средства бюджета Вольского муниципального района | 576 500,00 | 576 500,00 | 576 500,00 | 576 500,00 | 2 306 000,00 |
| 2024 | 1 718 225,00 | 1 718 225,00 | 1 718 225,00 | 1 718 225,00 | 6 872 900,00 | Управление образования и спорта администра-ции Вольского муниципаль-ного района |
| Средства областного бюджета | 1 632 325,00 (прогнозно) | 1 632 325,00 (прогнозно) | 1 632 325,00 (прогнозно) | 1 632 325,00 (прогнозно) | 6 529 300,00 (прогнозно) |
| Средства бюджета Вольского муниципального района | 85 900,00 | 85 900,00 | 85 900,00 | 85 900,00 | 343 600,00 |

Руководитель аппарата О.Н. Сазанова