ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИЯ

**ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
 САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# От №

Об утверждении муниципальной программы «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района на 2025 г.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 г. № 68-П «О порядке предоставления и распределения субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы», Постановлением Правительства Саратовской области от 18 октября 2023 г. № 948-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы», на основании   
ст. 29, 35, 50 Устава Вольского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района на 2025 г.» (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 г.,   
но не ранее даты его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам.

Глава Вольского

# муниципального района А.Е. Татаринов

СОГЛАСОВАНО:

М.В. Федосеева

Л.В. Бондаренко

Д.А. Харчиков

О.А. Назарова

О.П. Белоусова

Л.В. Меремьянина

О.Н. Сазанова

РАЗОСЛАТЬ:

Управление экономики - 1 экз.

Управление культуры, кино, молодежной политики и туризма -1 экз.

Управление образования и спорта -1 экз.

Финансовое управление - 1 экз.

УПО - 1 экз.

на сайт - 1 экз.

МУ «ИЦ «Вольская жизнь» - 1 экз.

Проект внесен:

Управлением культуры, кино, молодежной политики и туризма администрации ВМР

О.А. Назарова

т. 8(84593)7-42-83

Приложение

к постановлению администрации

Вольского муниципального района

от №

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района

на 2025 год»

Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Вольского муниципального района на 2025 г.»:» (далее – Программа) |
| Основание для разработки Программы | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года  № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  Постановление Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года № 68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования»;  Постановление Правительства Саратовской области от 18 октября 2023 г. № 948-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы» |
| Наименование Заказчика | Администрация Вольского муниципального района Саратовской области |
| Наименование разработчика Программы | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района; |
| Цель Программы | - сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, в том числе реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки за 2025 г. не менее 100%  от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2025 г.;  - сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2025 г. должна составлять 100%  от планируемого дохода от трудовой деятельности по области на 2025 г. |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;  - обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;  - создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования и учреждений культуры |
| Сроки реализации целевой программы | 2025 г. |
| Наименование  основных исполнителей  программных мероприятий | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района;  Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района. |
| Объемы и источники финансирования программы | Финансирование программы составляет 79 114 000 рублей, в том числе:  - средства областного бюджета –75 158 300 рублей;  - средства бюджета Вольского муниципального района – 3 955 700 рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | - сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, в том числе реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за 2025 г. не менее 100% от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2025 г.;  - сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2025 г. должна составлять 100%  от планируемого дохода от трудовой деятельности по области  на 2024 г. |
| Система организации программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района, Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района.  Контроль за ходом выполнения Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и принятия муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации Вольского муниципального района от 05.04.2011 года № 712. |
| Контроль за исполнением программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам. |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методам

В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и   
 в учреждениях культуры Вольского муниципального района (далее по тексту – учреждения) работает свыше 400 человек.

Существующая система оплаты труда, позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждений, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

Однако в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда не удалось.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений, сложившейся на территории Вольского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

В этой связи необходимо установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда и создаст благоприятные условия для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

2. Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.

Программа реализуется в 2025 г. в один этап.

Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности   
и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования   
и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования и учреждений культуры.

Сохранение оплаты труда работников учреждений должно обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

3. Система программных мероприятий и механизм их реализации

В программе предусматриваются следующие мероприятия:

1. Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и работников учреждений культуры.

2. Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание).

3. Сохранение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки – до уровня не ниже 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по соответствующей территории муниципального образования на 2025 г. и работников учреждений культуры – до 100 % от планируемого на 2025 г. среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы).

Система (перечень) программных мероприятий представлена в приложении к Программе.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Реализация Программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета в 2025 году бюджету Вольского муниципального района Субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Вольского муниципального района Саратовской области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы определен Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 г. № 68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования».

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2025 году составляет:   
79 114 000 рублей, в том числе:

- средства областного бюджета –75 158 300 рублей;

- средства бюджета Вольского муниципального района – 3 955 700 рублей.

5. Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Организацию выполнения Программы осуществляет заказчик – администрация Вольского муниципального района.

Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района и Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района.

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам.

Контроль за ходом выполнения Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и принятия муниципальных программ», утвержденным постановлением администрации Вольского муниципального района от 05.04.2011 года № 712.

6. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, в том числе реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки за 2025 г. не менее 100% от планируемой средней заработной платы учителей по области на 2025 г.;

- сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2025 г. должна составлять 100% от планируемого дохода от трудовой деятельности по области на 2025 г.

Руководитель аппарата О.Н. Сазанова

Приложение к муниципальной программе

«Сохранение достигнутых показателей

повышения оплаты труда отдельных

категорий работников бюджетной

сферы Вольского муниципального

района на 2025 год»

Система (перечень) программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок  исполнения/  Средства бюджета | I квартал 2024 года |  | | | | Ответственные  за исполнение | Ожидаемые результаты |
| II квартал 2024 года | III квартал 2024 года | IV квартал 2024 года | ИТОГО |
| 1. | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и работников учреждений культуры. Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание). | 2025 | - | - | - | - | - | Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района и Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района | Расчет необходимо-го объема субсидий и оптимизация штатной численности муниципа-льных учреждений культуры |
| 2. | Сохранение уровня заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей,  - в том числе:  реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки  Сохранение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | 2025  Всего: | 3 887 395 | 3 887 395 | 3 887 395 | 3 887 395 | 15 549 580 | Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района  Управление культуры, кино, молодёжной политики и туризма администрации Вольского муниципального района | Выполнение индикатора «дорожной карты»  Выполнение индикатора «дорожной карты» |
| Средства областного бюджета | 3 693 030 | 3 693 030 | 3 693 030 | 3 693 030 | 14 772 120 |
| Средства бюджета Вольского муниципального района | 194 365 | 194 365 | 194 365 | 194 365 | 777 460 |
| 2025  Всего: | 2 702 022,5 | 2 702 022,5 | 2 702 022,5 | 2 702 022,5 | 10 808 090 |
| Средства областного бюджета | 2 566 923,75 | 2 566 923,75 | 2 566 923,75 | 2 566 923,75 | 10 267 695 |
| Средства бюджета Вольского муниципального района | 135 098,75 | 135 098,75 | 135 098,75 | 135 098,75 | 540 395 |
| 2025  Всего: | 15 891 105 | 15 891 105 | 15 891 105 | 15 891 105 | 63 564 420 |
| Средства областного бюджета | 15 096 545 | 15 096 545 | 15 096 545 | 15 096 545 | 60 386 180 |
| Средства бюджета Вольского муниципального района | 794 560 | 794 560 | 794 560 | 794 560 | 3 178 240 |
| Итого | 79 114 000 | | | | | |

Руководитель аппарата О.Н. Сазанова