**ПРОЕКТ**

АДМИНИСТРАЦИЯ

**ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
 САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

#  От г. №

**Об утверждении Положения о**

**назначении и выплате ежемесячной**

**стипендии студентам, обучающимся**

**по педагогическим специальностям в государственных учреждениях**

**высшего образования и заключившим договор о целевом обучении**

В целях обеспечения общеобразовательных учреждений Вольского муниципального района квалифицированными кадрами, в соответствии с Федеральным законом от 06.11.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и на основании ст. ст. 29, 35, 50 Устава Вольского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о назначении и выплате ежемесячной стипендии студентам, обучающимся по педагогическим специальностям государственных учреждениях высшего образования и заключившим договор о целевом обучении

 (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вольского муниципального района по социальным вопросам.

3.  Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

1. **Глава Вольского**
2. **муниципального** **района А.Е.Татаринов**

Приложение

к постановлению администрации

 Вольского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о назначении и выплате ежемесячной стипендии студентам,
обучающимся по педагогическим специальностям в государственных учреждениях высшего образования и заключившим договор о целевом обучении**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты ежемесячной
стипендии студентам (далее – ежемесячная стипендия), обучающимся по педагогическим специальностям и заключившим договор о целевом обучении .

1.2. Право на получение ежемесячной стипендии имеют студенты высших учреждений очной формы обучения.

1.3. Целью ежемесячной стипендии является повышение укомплектованности квалифицированными педагогическими кадрами образовательных учреждений Вольского муниципального района.

1.4. Управление образования и спорта администрации Вольского муниципального района направляет информацию в администрацию Вольского муниципального района о студентах, планирующих заключить договор о целевом обучении, которые после окончания высшего учебного заведения будут работать в образовательных учреждениях Вольского муниципального района. Типовая форма договора приведена в приложении №1 к данному положению.

**2. Условия и порядок выплаты ежемесячной стипендии**

2.1. Для получения ежемесячной стипендии в размере 2660 (две тысячи шестьсот шестьдесят) рублей студент обращается с заявлением в образовательное учреждение по форме, согласно приложения № 2 к постановлению, в течение 5 дней с даты заключения договора о целевом обучении по следующим направлениям подготовки: математика, иностранный язык(английский), физика.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия договора о целевом обучении по педагогической специальности;

- справка, подтверждающая факт обучения студента (предоставляется студентом 2 раза в год до 01 сентября и до 01 марта по итогам промежуточной аттестации);

- копия паспорта;

- копия ИНН, СНИЛС;

- реквизиты для перечисления стипендии;

- согласие на обработку персональных данных.

Заявление и копии вышеуказанных документов подаются
с предъявлением оригиналов документов, которые после сверки возвращаются студенту. Заявление регистрируется в день поступления.

2.2. Заявление и представленные документы рассматриваются образовательным учреждением в течение 5 дней с даты регистрации. В течение 2 дней после окончания срока рассмотрения представленных документов принимается распоряжение о назначении ежемесячной стипендии за счет средств бюджета Вольского муниципального района или отказе в назначении ежемесячной стипендии.

2.3 Выплата ежемесячной стипендии производится до 15 числа, следующего за отчетным месяцем, путем перечисления денежных средств на расчетный счет студента.

2.4.Выплата  ежемесячной стипендия прекращается:

в случае академической задолженности за семестр (полугодие) и сессии;

в случае расторжения договора о целевом обучении;

в случае отчисления из образовательной организации высшего образования;

в случае неуспешного прохождения промежуточной аттестации;

в случае наступления академического отпуска.

2.5. Основанием для отказа в назначении ежемесячной доплаты к стипендии является предоставление неполного пакета документов, указанного в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Положения, а также несдача промежуточной аттестации.

2.6. Студенты, получающие ежемесячную стипендию, в течение 5 рабочих дней с даты наступления обстоятельств, указанных в п.2.4. раздела 2 настоящего Положения, в письменной форме извещают образовательное учреждение в соответствии с договором о целевом обучении, о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии.

2.7. При отчислении студента из высшего учебного заведения до окончания срока освоения образовательной программы по причине неуспеваемости, либо добровольного оставления высшего учебного заведения, студент возвращает выплаченную ему стипендию в полном объеме, а также выплачивает штраф в двукратном размере относительно указанных расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, путем перечисления денежных средств на счет образовательного учреждения, не позднее одного месяца со дня наступления обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии. При отказе от возврата выплаченной стипендии и штрафа денежные средства взыскиваются со студента в судебном порядке.

2.8. Студент, обучающийся по договору о целевом обучении по окончании учебного образовательного учреждения, обязан заключить с образовательными учреждениями трудовой договор (контракт) не позднее чем через 1 (один) месяц со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации, в соответствии с которым обязан отработать 3 (три) года с момента его заключения.

В случае неисполнения обязательств студент, обучающийся по договору о целевом обучении, обязан возместить на счет администрации Вольского муниципального района в течение трех месяцев с даты окончания срока для заключения трудового договора, расходы, связанные с предоставлением ему ежемесячной стипендии, установленной настоящим положением и выплачивает штраф в размере 50 000 рублей..

2.9. Студент, обучающийся по договору о целевом обучении, обязан уведомить образовательное учреждение об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, и иных сведений в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

**3. Финансирование**

 3.1. Ежемесячная стипендия выплачивается образовательным учреждением за счет средств бюджета Вольского муниципального района.

3.2.Расходы, связанные с реализацией настоящего Положения, финансируются за счет бюджетных ассигнований бюджета Вольского муниципального района, утвержденных на соответствующий финансовый год.

3.3. Финансовые средства для ежемесячной стипендии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

 Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях назначения

 и выплаты ежемесячной стипендии студентам,
обучающимся по педагогическим специальностям

 в государственных учреждениях высшего образования

по договорам о целевом обучении, заключенным

 с администрацией Вольского муниципального района

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА

О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( высшего образования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (место заключения договора (дата заключения договора

 о целевом обучении) о целевом обучении)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование федерального государственного органа,

 органа государственной власти субъекта Российской Федерации,

 органа местного самоуправления, юридического лица,

 индивидуального предпринимателя)

именуем\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование документа)

с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации, осуществляющей

 образовательную деятельность, в которой обучается гражданин,

 или организации, осуществляющей образовательную деятельность,

 в которую гражданин принят на обучение)

именуем\_\_ в дальнейшем образовательной организацией,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование организации, в которой гражданин

 будет осуществлять трудовую деятельность)

именуем\_\_ в дальнейшем работодателем,

совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о

нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

 Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (среднего профессионального образования, высшего образования)

 (выбрать нужное)

(далее - основная образовательная программа) в соответствии с

характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы,

определенными [разделом II](#P621) настоящего договора (далее - характеристики

обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего

договора.

 Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной

образовательной программы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (организовать предоставление гражданину мер

 поддержки, предоставить гражданину

 меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения

 1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная

специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную

программу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (выбрать нужное и указать код и наименование профессии, специальности,

 направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

 2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой

гражданин должен освоить основную образовательную программу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

 Гражданин должен освоить основную образовательную программу

(указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (непосредственно в организации, осуществляющей образовательную

 деятельность, в филиале организации, осуществляющей образовательную

 деятельность (с указанием наименования филиала) (выбрать нужное)

 3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную

образовательную программу (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное)

 4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую

должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления

подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 5. Необходимость наличия государственной аккредитации основной

образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением

программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

(указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (да, нет) (выбрать нужное)

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности

после завершения освоения основной образовательной программы

в соответствии с квалификацией, полученной в результате

освоения основной образовательной программы, срок

трудоустройства, срок осуществления

трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы:

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;

 г) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (полное наименование организации)

 д) в организации, которая (у индивидуального предпринимателя, который)

имеет следующий профиль деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (профиль деятельности организации

 (индивидуального предпринимателя)

(указывается в случае невозможности указания конкретной организации

(конкретного индивидуального предпринимателя);

 е) в соответствии с трудовой функцией (функциями):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность (должности), профессия (профессии), специальность

 (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы)

(указывается в случае невозможности указания конкретной организации

(конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности

организации (индивидуального предпринимателя).

 2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой

деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):

 а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая

деятельность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 б) наименование объекта (объектов) административно-территориального

деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального

образования): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 3. Основной вид деятельности организации, в которой будет

осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет

осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 5. Условия возможного изменения места осуществления трудовой

деятельности с учетом требований [пунктов 32](#P210) и [79](#P367) - [81](#P370) Положения о целевом

обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего

образования, утвержденного постановлением Правительства Российской

Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным

программам среднего профессионального и высшего образования" (далее -

Положение):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности

(указываются по решению заказчика): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель), в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее \_\_\_ месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с [пунктом 26](#P190) Положения).

7. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет \_\_\_\_\_ года \_\_\_ месяцев

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в [пункте 6](#P711) настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

 8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях

 неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)

 9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности

(указываются по решению заказчика): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период

обучения по основной образовательной программе, меры

социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты,

предоставляемые гражданину в период осуществления

трудовой деятельности

 1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину

предоставляются следующие меры поддержки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости

 - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

 3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину

предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты,

установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя

(указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости

 - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

V. Требования к успеваемости гражданина

(в случае установления требований к успеваемости

гражданина стороной является образовательная организация

и может являться работодатель) (в случае неустановления

по решению заказчика требований к успеваемости гражданина

в настоящем разделе указывается, что требования

к успеваемости гражданина не устанавливаются)

 1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к

успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении

отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к

успеваемости: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 3. Условия восстановления мер поддержки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

VI. Прохождение гражданином практической подготовки

(в случае установления условий прохождения гражданином

практической подготовки стороной является образовательная

организация и может являться работодатель) (в случае

неустановления по решению заказчика условий прохождения

гражданином практической подготовки в настоящем разделе

указывается, что условия прохождения гражданином

практической подготовки не устанавливаются)

 1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и

заполняется нужное):

 практику: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (в организации, которая является заказчиком по договору о целевом

 обучении, у индивидуального предпринимателя, который является

 заказчиком по договору о целевом обучении, в организации,

 которая является работодателем по договору о целевом обучении,

 в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин

 в соответствии с договором о целевом обучении

 (с указанием ее наименования или характера деятельности)

 практическую подготовку по дисциплинам, модулям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (в организации, которая является заказчиком по договору о целевом

 обучении, у индивидуального предпринимателя, который является

 заказчиком по договору о целевом обучении, в организации,

 которая является работодателем по договору о целевом обучении,

 в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин

 в соответствии с договором о целевом обучении

 (с указанием ее наименования или характера деятельности)

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

VII. Права и обязанности заказчика

 1. Заказчик обязан:

 а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ предоставление

 (организовать, осуществить)

 (выбрать нужное)

гражданину в период освоения основной образовательной программы мер

поддержки, указанных в [пункте 1 раздела IV](#P727) настоящего договора;

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ трудоустройство

 (обеспечить, осуществить)

 (выбрать нужное)

гражданина на условиях, установленных [разделом III](#P658) настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#P658) настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

д) осуществлять в соответствии с [пунктом 3 раздела V](#P755) настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

 е) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ создание гражданину

 (обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных

[пунктом 1 раздела VI](#P767) настоящего договора, в том числе предоставление

гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления

условий прохождения гражданином практической подготовки);

ж) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

 з) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные обязанности (указываются при необходимости)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

 б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости,

установленных [пунктом 1 раздела V](#P749) настоящего договора,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ гражданину

 (сократить предоставление, организовать сокращение

 предоставления (выбрать нужное)

мер поддержки в соответствии с [пунктом 2 раздела V](#P753) настоящего договора

(указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

 г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права (указываются при необходимости)

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными [разделом II](#P621) настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных [пунктом 1 раздела VI](#P767) настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных [разделом III](#P658) настоящего договора;

г) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения настоящего договора с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты) по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в [разделе II](#P621) настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права (указываются при необходимости)

 3. После завершения освоения основной образовательной программы в

соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик вправе заключить

новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование образовательной программы следующего уровня)

(далее - следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном [пунктом 6 раздела XII](#P914) настоящего договора.

IX. Права и обязанности работодателя (раздел включается

в договор о целевом обучении в случае, если работодатель

является стороной договора о целевом обучении)

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных [разделом III](#P658) настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#P658) настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных [пунктом 1 раздела VI](#P767) настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика прохождение практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

 д) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные обязанности (указываются при необходимости)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права (указываются при необходимости)

X. Права и обязанности образовательной организации

(раздел включается в договор о целевом обучении в случае,

если образовательная организация является стороной

договора о целевом обучении)

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных [пунктом 1 раздела VI](#P767) настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

 в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные обязанности (указываются при необходимости)

 2. Образовательная организация вправе:

 а) согласовывать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вопросы

 (заказчиком, работодателем (выбрать нужное)

организации прохождения гражданином практической подготовки (указывается в

случае установления условий прохождения гражданином практической

подготовки);

 б) обращаться к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с требованием

 (заказчику, работодателю (выбрать нужное)

создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в

местах, определенных [пунктом 1 раздела VI](#P767) настоящего договора, в том числе

предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае

установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

 в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права (указываются при необходимости)

 3. Образовательная организация учитывает согласование (несогласование)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ темы выпускной

 (заказчиком, работодателем) (выбрать нужное)

квалификационной работы гражданина (в случае если государственная итоговая

аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту

выпускной квалификационной работы).

XI. Условия договора об оказании платных

образовательных услуг (раздел включается в договор о целевом

обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик

оплачивает обучение гражданина по основной

образовательной программе)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

XII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с [разделом VII](#P376) Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф в соответствии с [разделом VII](#P376) Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с [разделом VII](#P376) Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с [пунктом 3](#P911) настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии с [разделом VII](#P376) Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с [пунктами 3](#P911) и [4](#P912) настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор (указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с [разделом V](#P216) Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;

исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с [разделом V](#P216) Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с [разделом V](#P216) Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XIII. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по основной образовательной программе или принятым на обучение по основной образовательной программе не на целевое обучение в пределах квоты).

2. Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XIV. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные положения (указываются при необходимости)

XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заказчик: |  | Гражданин: |
|  |  |  |
| (полное наименование) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |
|  |  |  |
| (местонахождение) |  | (дата рождения) |
|  |  |  |
| (банковские реквизиты) |  | (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан) |
|  |  |  |
|  |  |  |
| (место регистрации) |
|  |  |  |
|  |  |  |
| (банковские реквизиты (при наличии) |
| (иные реквизиты) |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество(при наличии) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество(при наличии) |
| МП |  |  |  |  |  |
|  |  |  |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель  |  | Образовательная организация  |
|  |  |  |
| (полное наименование) |  | (полное наименование) |

Приложение №2
к Положению о порядке и условиях назначения

 и выплаты ежемесячной стипендии студентам,
обучающимся по педагогическим специальностям

 в государственных учреждениях высшего образования

по договорам о целевом обучении, заключенным

 с администрацией Вольского муниципального района

 Главе Вольского муниципального района

Татаринову А.Е.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                         (фамилия, имя, отчество гражданина)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (паспорт, серия, номер, дата выдачи)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                         проживающего по адресу:

                                         тел: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

о назначении ежемесячной стипендии студенту высшего образования, заключившему договор о целевом обучении

Прошу назначить мне ежемесячную стипендии как студенту, обучающемуся

по педагогической специальности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

Специальность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на  условиях  договора  о целевом обучении для работы в образовательных организациях ВМР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (номер и дата заключения договора о целевом обучении)

Стипендию прошу перечислять по следующим реквизитам:

Получатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банк получателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Счет получателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кр./с. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа либо СНИЛС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

К заявлению приложены следующие документы:

- копия справки из учебного заведения о зачислении;

- копия выписки из лицевого счета;

- копия паспорта;

- копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа либо СНИЛС;

- согласие на обработку персональных данных.

          Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

**Руководитель аппарата О.Н. Сазанова**